



**INFORMATIVA FORNITORI**  
**Standard SA 8000:2014**

DOE-002  
Rev.0 20/09/2018  
Pag. 1 di 1

Spett. le Fornitore, Le rendiamo noto che La Nuova Cooperativa s.c.s.i.s. ha avviato il percorso per la certificazione del proprio sistema di gestione della responsabilità sociale in riferimento alla norma volontaria SA 8000:2014.

La Norma SA 8000:2014 è lo standard più diffuso a livello internazionale in relazione alla responsabilità sociale aziendale.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto dalla norma, è legata alla volontà di rafforzare il ruolo di impresa "Etica" all'interno del contesto economico e sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e della correttezza nel mercato.

La nostra azienda si impegna a conseguire e mantenere nel tempo la certificazione di responsabilità sociale SA 8000:2014, allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

La Nuova Cooperativa s.c.s.i.s. ritiene fondamentale attivare e mantenere una interazione con i partner commerciali che dimostreranno una condivisione ed una volontà di collaborazione in relazione ai temi trattati nello standard SA 8000:2014.

A tale scopo, di seguito, vi riportiamo i punti salienti dei requisiti della norma SA8000:2014 per i quali richiediamo il Vostro coinvolgimento e il Vostro impegno:

1. **LAVORO MINORILE:** non utilizzo di lavoro minorile (minore di età inferiore a 16 anni) e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
2. **LAVORO FORZATO:** l'impegno affinché tutte le persone impiegate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. **SALUTE E SICUREZZA:** garanzia (sia attraverso l'idoneità delle strutture sia attraverso l'informazione e la formazione continua) per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre.
4. **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** garanzia di libertà nella scelta della forma associativa (es. sindacale) cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nel CCNL o nelle altre forme di contrattazione previste in azienda.
5. **DISCRIMINAZIONE:** impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, cetò, razza, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. **PROCEDURE DISCIPLINARI:** nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale. Rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.
7. **ORARIO DI LAVORO:** rispetto della legislazione vigente e del CCNL di riferimento.
8. **RETRIBUZIONE:** rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

Alla presente è Allegato Questionario di Verifica che dovrà essere compilato e restituito all'indirizzo: [claudio.facciano@lanuovacooperativa.it](mailto:claudio.facciano@lanuovacooperativa.it)

**La Presidente**  
**Eva Coccolo**