

 <p>la nuova cooperativa</p>	<p>INFORMATIVA SERVIZI SOCIO SANITARI TERRITORIALI</p> <p>Standard SA8000:2014</p>	<p>DOE-006 Rev.3 18/07/2019 Pag. 1 di 2</p>
--	--	---

La Nuova Cooperativa è in possesso della Certificazione SA8000:2014 per il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale: desidera informarvi in tal senso e coinvolgervi, in virtù della proficua collaborazione che ci lega, e che nel corso degli anni ha permesso alla Cooperativa di attuare la propria mission aziendale, realizzando inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio.

La norma SA8000:2014 è lo standard più diffuso, a livello internazionale, circa la responsabilità sociale aziendale.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto e previsto dalla norma è legata alla volontà di rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" della nostra Cooperativa all'interno del contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto delle persone, dei lavoratori, alle aspettative delle parti interessate e alla correttezza e trasparenza di azione nel mercato.

La nostra Cooperativa si impegna a mantenere nel tempo la Certificazione di responsabilità sociale SA8000:2014, allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

I rapporti di collaborazione tra La Nuova Cooperativa e i Servizi Territoriali (Servizi Sociali, Servizi di Salute Mentale, etc..) finalizzati al conseguimento del miglior esito dei progetti, sono stati sempre improntati a principi di trasparenza e correttezza; è importante per la nostra Organizzazione confermare il valore di tali principi e rendere pubblici gli impegni assunti in relazione ai temi trattati nello standard SA8000 di seguito elencati:

1. Lavoro minorile: nessun utilizzo di lavoro minorile e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
2. Lavoro forzato: l'impegno affinché' tutte le persone impegnate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. Salute e sicurezza: garanzia per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre sia attraverso l'idoneità delle strutture sia con informazione e formazione continue.

 la nuova cooperativa	INFORMATIVA SERVIZI SOCIO SANITARI TERRITORIALI Standard SA8000:2014	DOE-006 Rev.3 18/07/2019 Pag. 2 di 2
---	---	---

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: garanzia di libertà nella scelta della forma associativa cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nei CCNL.
5. Discriminazione: impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda, impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. Procedure disciplinari: nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale. Rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.
7. Orario di lavoro: rispetto della legislazione vigente e dei CCNL di riferimento.
8. Retribuzione: rispetto di quanto stabilito dai CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

Completa e approfondisce la presente informativa il documento "*POLITICA per la RESPONSABILITÀ SOCIALE*", che vi forniamo in allegato.

Desideriamo inoltre segnalarvi che sul sito www.lanuovacooperativa.it nella Sezione "*Responsabilità Sociale SA8000:2014*" è pubblicata documentazione costantemente aggiornata, e in modo particolare il "*PROGRAMMA RIMEDIO MINORI*" – procedura e iniziative adottate dalla Cooperativa nel caso di rilievo di lavoro minorile.

Torino, 18/07/2019

La Presidente
 Eva Cocco
