

2023

LA NUOVA COOPERATIVA

bilancio sociale

ABSTRACT

via Capelli 93 - TORINO
www.lanuovacooperativa.it



la nuova
cooperativa
società cooperativa sociale
impresa sociale

INDICE

03 INFORMAZIONI

03 LA STORIA

04 MISSION e VALORI

05 I NOSTRISERVIZI

09 GOVERNANCE

10 GOVERNANCE
Certificazioni,
modelli, qualifiche

11 PARTECIPAZIONE
VITA ASSOCIATIVA
ASSEMBLEA

13 OCCUPAZIONE
SVILUPPO e
VALORIZZAZIONE
delle persone OCCUPATE,
SOCIE e NON SOCIE

18 SITUAZIONE
ECONOMICA
FINANZIARIA

19 OBIETTIVI

INFORMAZIONI

**La Nuova Cooperativa Società
Cooperativa Sociale Impresa
Sociale
(siglabile Cooperativa Sociale La
Nuova Cooperativa)**

partita iva e CF: 03717670016
forma giuridica: Cooperativa sociale
settore: Legacoop Sociale
anno costituzione: 1980

- indirizzo** ● via Carlo Capelli, 93 TORINO
- Website** ● www.lanuovacooperativa.it
- Mail** ● lanuovacooperativa@lanuovacooperativa.it
- Telefono** ● 011/7732212

Sedi operative:
TORINO - via Carlo Capelli, 93
COLLEGNO - via Torino-Pianezza, 29
LUSERNA SAN GIOVANNI - via Pralafera,36
IVREA- via Asti, 12 - Frazione San Bernardo

LA NOSTRA STORIA

La storia della Cooperativa La Nuova racconta l'unicità, il valore e la determinazione di individui, **donne e uomini, che condividendo principi, impegni, fatiche e sogni realizzano da 43 anni un progetto collettivo** di inclusione per tutte e tutti attraverso il lavoro dignitoso, generando "valori": economici, sociali, umani.



MISSION e VALORI

MISSION

Lo scopo che i soci della cooperativa perseguono è quello di ottenere continuità di occupazione lavorativa, recupero sociale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali tramite la gestione in forma associata della azienda alla quale prestano la propria attività di lavoro, la Cooperativa.

La Nuova Cooperativa, in quanto cooperativa sociale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La storia della cooperativa sociale La Nuova Cooperativa è legata indissolubilmente allo strumento "inserimento lavorativo", alla sua evoluzione e a quella dei Servizi che lo utilizzano come mezzo riabilitativo e di inclusione sociale.

VALORI

Permettere alle persone provenienti da situazioni di marginalità, esclusione o svantaggio, di ritrovare un'opportunità di reinserimento e inclusione sociale ossia accesso al reddito, a continuità e stabilità di lavoro, a migliori condizioni di vita e di lavoro e benessere generale della persona;

Promuovere, attraverso meccanismi di assunzione diretta di responsabilità, la crescita ed il protagonismo dei singoli;

Creare un ambiente lavorativo inclusivo e sicuro, dove vengano tutelati i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori;

Contrastare ogni forma di discriminazione e promuovere l'inclusione e la valorizzazione della diversità;

La cooperativa La Nuova è un'organizzazione democratica, controllata dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni.

PULIZIE

- attività di pulizia per enti pubblici e privati in scuole, RSA, locali sanitari ed adibiti a servizi pubblici, uffici;
- attività di pulizia civile in aree espositive, centri commerciali, supermercati, studi professionali, uffici;
- servizio di pulizia, custodia e piccola manutenzione nei servizi igienici;
- servizio di assistenza nelle sezioni, collaborazione e pulizia presso nidi e scuole d'infanzia;
- attività di sgombero locali;
- attività di sorveglianza, collaborazione scolastica e piccola manutenzione;
- accoglienza del pubblico, presidio diurno degli spazi espositivi in musei



dal 1980
**la nuova
cooperativa**
società cooperativa sociale
impresa sociale

MANUTENZIONE AREE VERDI

I
NOSTRI
SERVIZI

- gestione e manutenzione di aree verdi;
- cura e manutenzione del patrimonio arboreo pubblico e privato;
- manutenzione ordinaria e straordinaria e spazzamento manuale e meccanizzato di aree grigie;
- conduzione di un'area verde propria presso la Cascina Gran Croce in Collegno in cui sono presenti un maneggio, un pensionamento cavalli e una fattoria sociale



SERVIZI AMBIENTALI

I
NOSTRI
SERVIZI

- servizi di raccolta differenziata e conferimento dei rifiuti urbani dei mercati;
- servizio di pulizia e rimozione dei rifiuti giacenti sulle sponde di fiumi;
- servizio di raccolta e smaltimento rifiuti ingombranti;
- servizio di raccolta differenziata finalizzata al recupero dei consumabili esausti della stampa elettronica;
- servizio di raccolta differenziata porta a porta (carta, indifferenziato, organico, legno, plastica, vetro, ecc.);
- servizio di raccolta cartone utenze selezionate;
- gestione dei rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE).



SANIFICAZIONI e IGIENE AMBIENTALE

I
NOSTRI
SERVIZI

- servizi di igiene ambientale: derattizzazione, deblattizzazione, disinfezione e disinfestazione



ALTRI SERVIZI

- distribuzione pasti mense scolastiche
- attività di facchinaggio



GOVERNANCE

L'attuale struttura organizzativa - aziendale
si articola in:

- Area Commerciale
- Area Servizi Generali, Amministrativi e Sistema di Supporto
- Area Produttiva

Il Sistema di Servizi Generali e di Supporto è costituito da

- Direttore Generale,
- Responsabili di Cantiere e aree produttive,
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione,
- Responsabile dei Sistemi di Gestione,
- Ufficio Progettazione e Tecnico,
- Ufficio Approvvigionamenti,
- Ufficio Legale e Gare,
- Responsabile Amministrativo,
- Uffici amministrative: paghe, contabilità e segreteria.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

EVA COCCOLO

Vice Presidente

BARBARA CAU

Consigliere e consiglieri

CROSETTO PIER GIORGIO

CHIRICO CRISTIAN

CORTI SIMONA EMMA ANNA

GAGLIANO PAOLO

GANNIO DONATELLA

GIUSTIZIERI MARIA PAOLA

MANFREDINI LUISA

GOVERNANCE

Certificazioni, modelli, e qualifiche

Attestazione di Qualificazione alla esecuzione di Lavori Pubblici (ai sensi del D.P.R. 207/2010) categoria OS24 (Verde ed arredo urbano) classifica II (importo fino a € 516.000), rilasciata dalla SOA Group S.p.A.

Certificazione ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015 certificazione per la qualità nei servizi

Certificazione ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015 certificazione per la qualità nel servizio di progettazione e gestione inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Certificazione ISO 14001 / UNI EN ISO 14001:2015 certificazione ambientale nei servizi

Certificazione ISO 45001:2018 certificazione sistema gestione salute e sicurezza dei lavoratori nei servizi

Certificazione SA8000:2014 certificazione Social Accountability - Responsabilità Sociale per le attività:

I certificati ISO sono stati rilasciati dalla SGS Italia S.p.A. Certification and Business Enhancement con sede a Milano, organismo di certificazione internazionale accreditato Accredia

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha attribuito alla cooperativa il Rating di Legalità con punteggio:



Nel corso del 2023 si sono avviate attività per l'ottenimento delle certificazioni:

- **UNI EN ISO 14064-1:2019 (Carbon footprint di Organizzazione) per inventario GHG (emissioni gas effetto serra)**
- **Sistema EMAS (Regolamento UE 2018/2026)**

che contribuiranno a integrare il sistema 14001:2015 già applicato.

Il 19/12/2023 ha avuto luogo lo Stage 1 in riferimento alla norma ISO14064-1:2018 calcolo emissioni GHG, con esito positivo.

Nell'anno si è avviato il percorso di implementazione ai fini dell'ottenimento della **certificazione PdR 125:2022** ed è stata nominata la figura di **Diversity Manager**

PARTECIPAZIONE VITA ASSOCIATIVA

Assemblea dei SOCI



Storicamente le Assemblee dei soci de La Nuova Cooperativa vengono svolte **in prima convocazione**, rappresentando così un momento e un luogo di partecipazione in coerenza con la nostra mission.

Per la Cooperativa da sempre sono l'occasione in cui ogni **persona può agire il proprio ruolo di socio**, e al contempo un'occasione di incontro, partecipazione, costruzione collettiva, confronto, celebrazione e divertimento.

Ci si ritrova,
ci si scambia sguardi,
opinioni, intese e storie.
ci si sente "parte" di un
progetto collettivo.



Assemblea dei SOCI



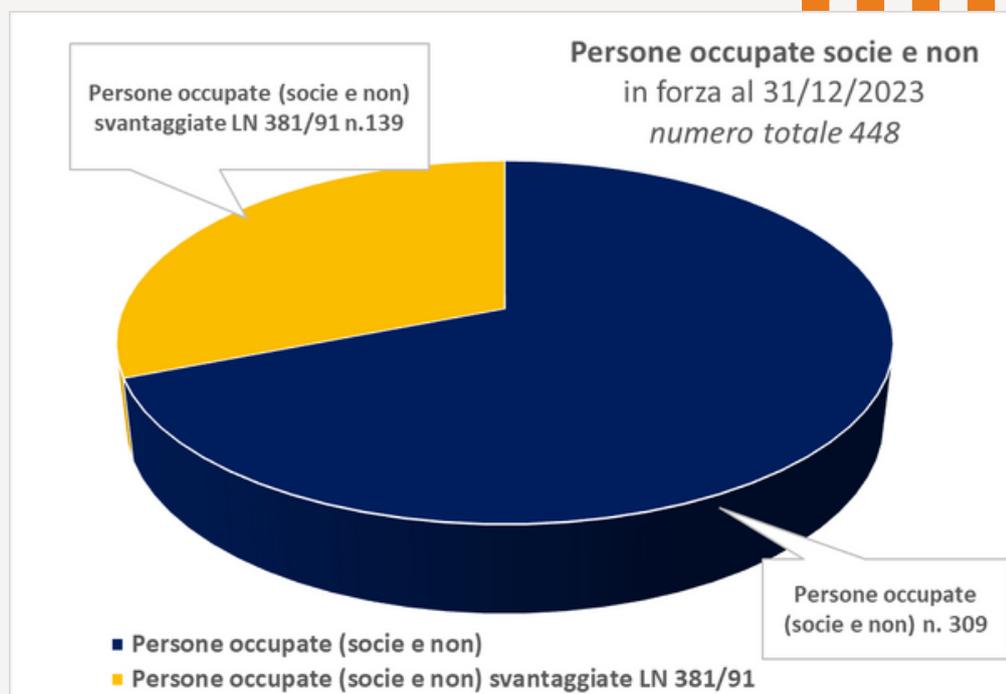
La partecipazione è stata rilevante: il **75,49 %** sul totale degli aventi diritto al voto, ha partecipato e votato.

Data assemblea	N. SOCI AVENTI DIRITTO AL VOTO	N. SOCI PRESENTI E N. DELEGHE	%
11 giu - 2021	405	290	71,60
11 giu - 2022	379	314	82,85
29 apr - 2023	408	308	75,49



OCCUPAZIONE

SVILUPPO e VALORIZZAZIONE delle persone OCCUPATE, SOCIE e NON SOCIE



PERSONE OCCUPATE SVANTAGGIATE socie e non socie	N°	% su tot occupati svantaggiati
Con disabilità fisica e/ sensoriale	61	44 %
Con disabilità psichica / intellettiva	47	34 %
In carico ai Servizi Psichiatria	12	8.5%
In carico ai Servizi Dipendenze	17	12 %
Personne ex-detenute	2	1,5 %
TOTALE	139	

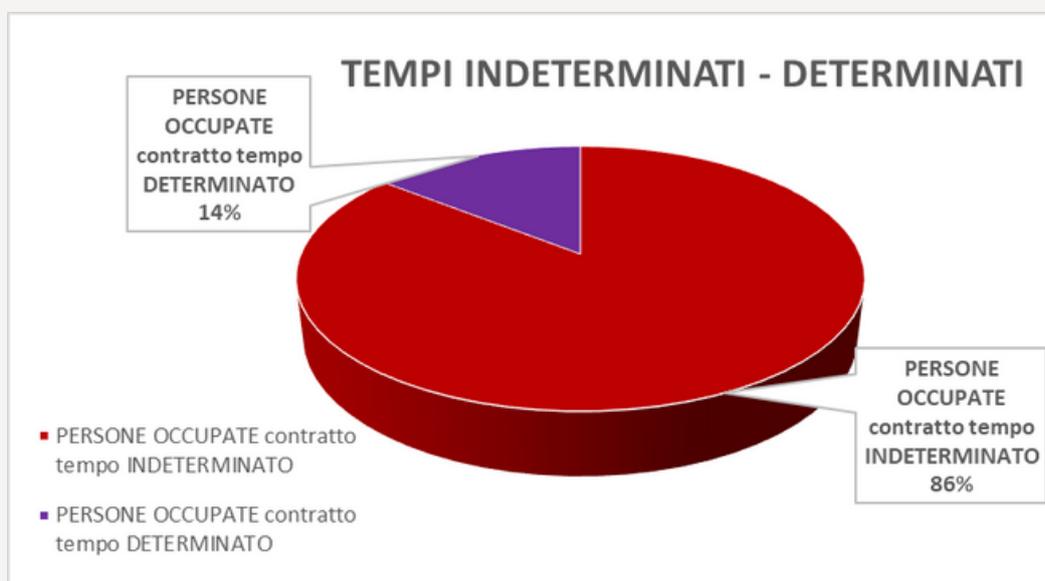
Personne occupate
448
di cui
Personne svantaggiate
L.N. 381
139

Delle 139 persone occupate svantaggiate, l'83 % è socia.

Tipologia di contratti di lavoro applicati

L' 86 % delle persone occupate è assunta con contratti a tempo indeterminato (vedi grafico): tale percentuale sottolinea l'impegno della Cooperativa nella creazione di posti di lavoro stabili e sicuri.

Non solo per promuovere la sicurezza economica delle lavoratrici e dei lavoratori, ma per realizzare lo scopo primario della Cooperativa e contribuire a promuovere un ambiente lavorativo valorizzante e motivante.

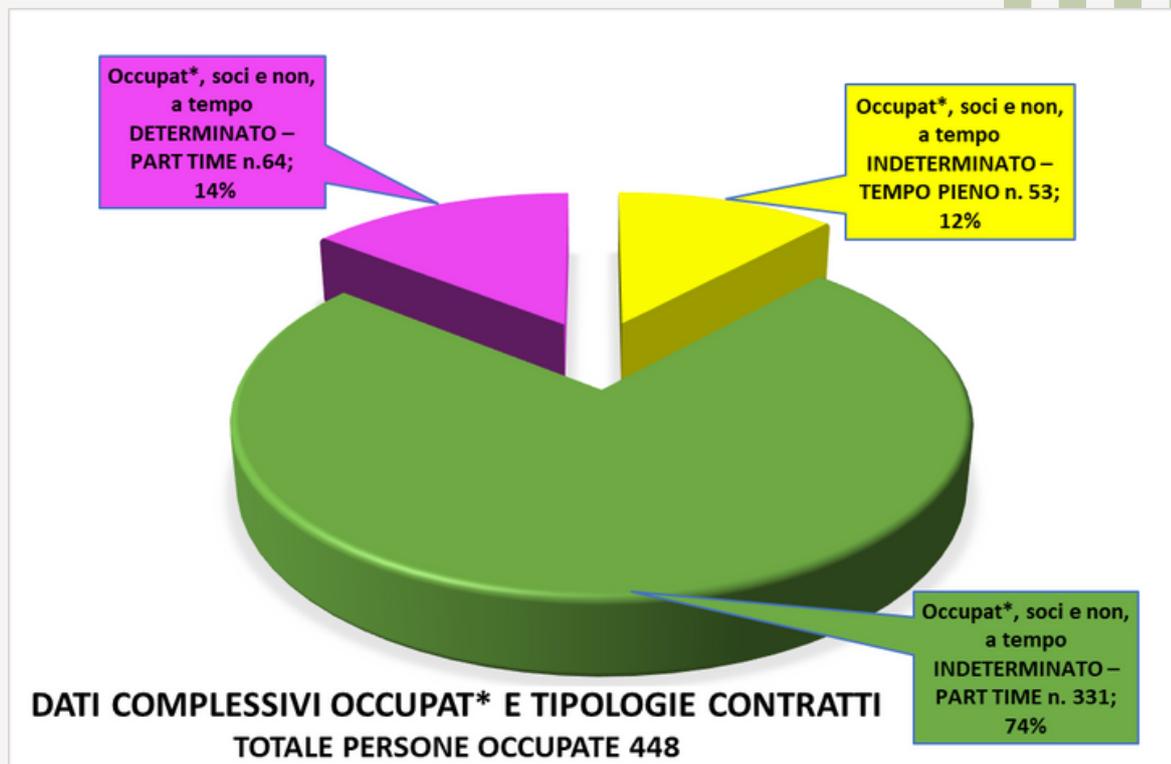


Per quanto riguarda le persone occupate svantaggiate (nella totalità, socie e non socie) **il 91 %** dei soggetti svantaggiati è assunto con contratti a tempo indeterminato (127 persone occupate su 139)

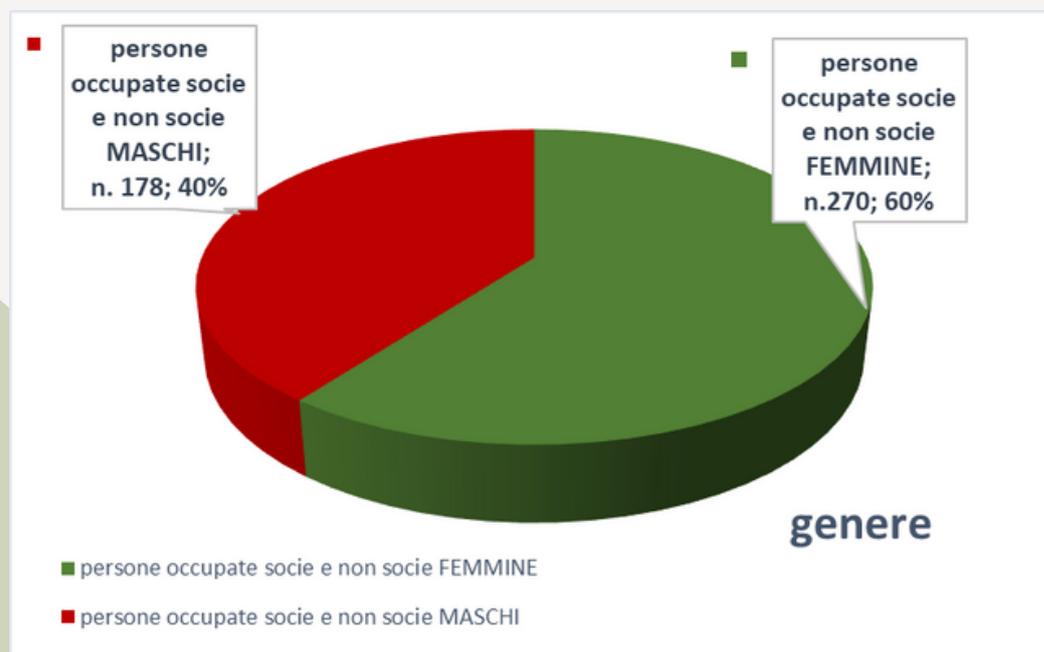
Il nostro è un impegno quotidiano nell'inclusione lavorativa di persone svantaggiate e nel rendere concreti la missione e gli obiettivi della Cooperativa, fornendo opportunità lavorative significative e sostenibili a coloro che troppo spesso si trovano in posizioni di sfavore sul mercato del lavoro.

DATI COMPLESSIVI

persone occupate e tipologie di contratti

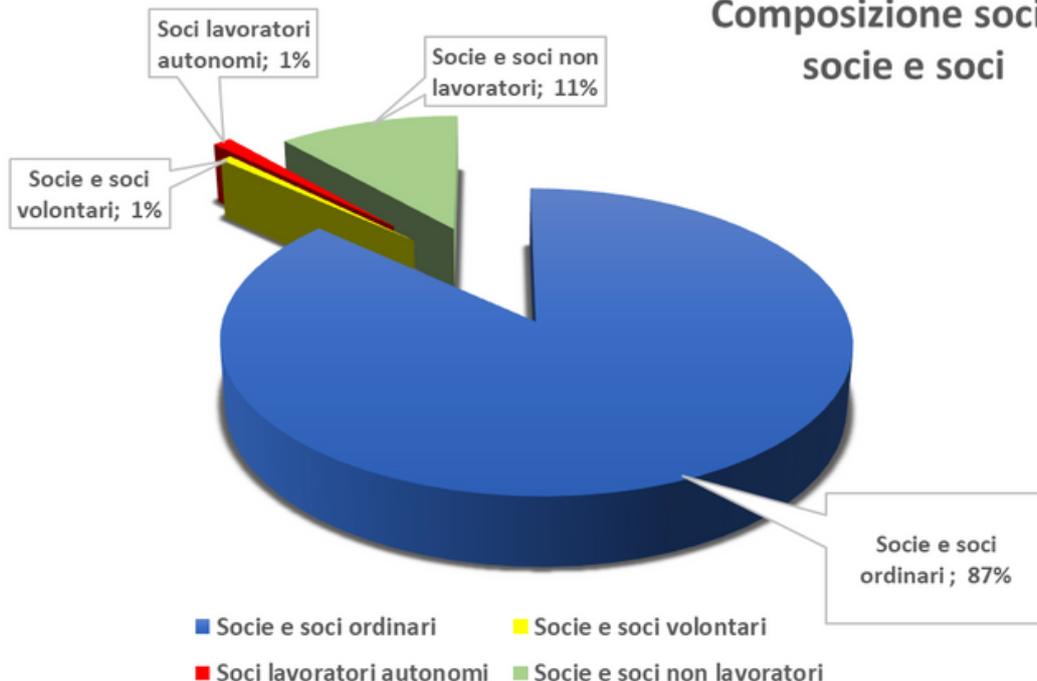


genere



SOCIE E SOCI

Composizione sociale
socie e soci



Socie e soci ordinari	366
Socie e soci volontari	3
Altri socie e soci	53

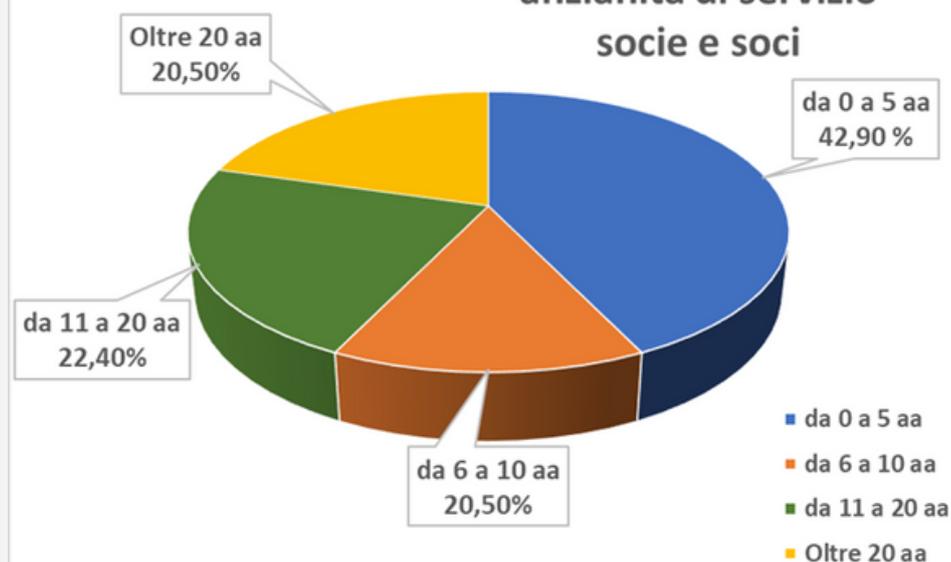
di cui

- Soci lavoratori autonomi n. 5
- Socie e socie non lavoratori n. 48 persone fisiche 53
- Soci persone giuridiche 0

TOTALE SOCIE e SOCI 422

una percentuale significativa di socie e soci, il **42,9%**, ha un'anzianità compresa tra 0 e 5 anni. In modo speculare, vi è un'analogia presenza sostanziale di soci e e soci, anche qui il **42,9%**, che ha un'anzianità di servizio lunga, superiore a 10 anni.

anzianità di servizio
socie e soci



Fra le socie e i soci svantaggiati, il **56 %**, ha un'anzianità di servizio considerevole, almeno superiore ai dieci anni: è un dato che valutiamo **molto positivamente**, poiché evidenzia il raggiungimento di risultati imprenditoriali e sociali.

IL VANTAGGIO di ESSERE SOCI



È fondamentale per la Cooperativa che ogni socia/socio possa, attraverso l'esercizio professionale, recuperare e/o valorizzare la propria singola capacità di agire responsabilità e autonomia di cittadina/cittadino.

Il principale vantaggio nel diventare socio de La Nuova è la possibilità di partecipare attivamente alle Assemblee, alle Sezioni Soci, alla discussione sulle strategie della Cooperativa e, soprattutto, di eleggere direttamente l'organo di governo complessivo della società: il Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soci (iscritti nel libro soci da almeno 90 giorni) hanno diritto di voto nelle assemblee; ogni socio ha un solo voto, qualunque sia l'importo della quota sociale posseduta e quale sia il suo ruolo in cooperativa.

Nei 43 anni di attività La Nuova Cooperativa ha assicurato a ogni persona la garanzia di essere tutelata e rispettata come individuo e come lavoratore/lavoratrice, ad ogni socio e socia di sentirsi parte integrante e attiva dell'azienda a cui partecipa, e ad ogni lavoratrice e lavoratore di raggiungere più ampia consapevolezza e contrattualità sociale, quale fosse la condizione che viveva.

Alcuni servizi e opportunità sono forniti peculiarmente ai soci lavoratori della Cooperativa, quali:

istituto del ristorno ed ulteriori trattamenti economici;

- anticipi economici (TFR);
- assistenza fiscale;
- convenzioni con studi medici;
- possibilità di partecipare alle sezioni soci - momenti di confronto, informazione e discussione e presa di decisione
- feste e momenti di socialità (aperte anche ai dipendenti)
- opportunità di utilizzare le strutture di proprietà della Cooperativa (automezzi, spazi, risorse tecniche) per soddisfare bisogni materiali e/o ludici.

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Fatturato	€ 15.259.519
Attivo Patrimoniale	€ 18.102.782
Patrimonio Proprio	€ 13.807.402
<hr/>	
Utile di esercizio	€ 204.256
<hr/>	

Composizione del valore della produzione

Ricavi da Pubblica Amministrazione	€ 9.208.744
Ricavi da Aziende Profit	€ 856.651
Ricavi da organizzazioni terzo settore e della cooperazione	€ 5.159.099
Ricavi da persone fisiche	€ 35.025
<hr/>	
	€ 15.259.519
Altri ricavi e Proventi	€ 404.098
<hr/>	
	€ 15.663.617
<hr/>	

OBIETTIVI

- **CONTRIBUIRE A INCENTIVARE** crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, occupazione piena e produttiva e lavoro dignitoso per tutti
- **MONITORAGGIO** processo di gestione degli inserimenti lavorativi al fine di mantenere almeno 30% di persone in situazione di svantaggio sociale ai sensi D.Lgs 381/91 all'interno della Cooperativa
- **PREVENIRE COMPORAMENTI** potenzialmente **DISCRIMINANTI** attraverso il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro che consentano valorizzazione e accrescimento delle competenze
- **RINSALDARE e RINNOVARE** i rapporti con i territori in cui operiamo, attraverso relazioni con diversi attori: Imprese, Servizi socio-assistenziali, Associazioni, Referenti Amministrativo-politici, Cittadini
- **POTENZIAMENTO** e sviluppo tecnologico per competitività



- **SOLLECITARE e MANTENERE COSTANTE** la riflessione intorno ai **valori della cooperazione sociale**:
 - all'interno della nostra Cooperativa per potenziare la capacità di trasmettere il senso di appartenenza a La Nuova Cooperativa, sostenere innovazione e nuove spinte motivazionali;
 - all'esterno, nella nostra rete di riferimento (Lega Cooperative e in particolare Legacoop Sociali) e presso Clienti e Fornitori, per ricercare nuove forme di comunicazione del nostro valore e della nostra peculiarità e per sostenere nuovi sviluppi.

LA NUOVA COOPERATIVA



**COOPERATIVA SOCIALE
LA NUOVA COOPERATIVA
Società Cooperativa
Sociale Impresa Sociale**

**Via Capelli, 93
10146 TORINO
www.lanuovacooperativa.it**

