



**INFORMATIVA Cooperative –
Movimento Cooperativo
Standard SA8000:2014**

**DOE-007
Rev.1
18/07/2019
Pag. 1 di 2**

Si rende noto che La Nuova cooperativa è in possesso della Certificazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in riferimento alla Norma SA8000:2014; la presente informativa è per coinvolgervi in questo processo, in quanto parte di un Sistema condiviso, il Movimento Cooperativo, all'interno del quale, negli anni, si sono costruite proficue collaborazioni e condivisioni, finalizzate al reciproco sostegno nell'attuazione della Mission cooperativistica

La Nuova Cooperativa, si ispira in tutta la propria attività, a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo: ha scelto di estendere il proprio impegno anche verso le tematiche della sostenibilità sociale, quale naturale conseguenza degli scopi costitutivi della Cooperativa stessa, e in coerenza con un percorso, da tempo intrapreso, finalizzato a promuovere una cultura aziendale capace di favorire il giusto equilibrio tra sviluppo aziendale, protagonismo economico e responsabilità.

Abbiamo desiderato rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto delle persone, dei lavoratori, alle aspettative delle parti interessate e alla correttezza e trasparenza di azione nel mercato.

Riteniamo fondamentale condividere con le Cooperative nostre partner questa scelta, certi che possa ulteriormente consolidare la condivisione di sistemi valoriali e di visioni in merito allo sviluppo efficace, dinamico e civile delle imprese cooperative, anche in considerazione dello sforzo comune, costantemente profuso, verso la progettazione di un nuovo modello di cooperazione.

La nostra cooperativa si impegna a mantenere nel tempo la certificazione di responsabilità sociale SA 8000:2014 allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

I rapporti di collaborazione tra La Nuova Cooperativa e le Cooperative aderenti al movimento sono da sempre finalizzati al conseguimento del miglior esito dei progetti condivisi, nonché a radicare i principi cooperativistici, e sono improntati a principi di trasparenza e correttezza; è importante per la nostra Organizzazione confermare il valore di tali principi e rendere pubblici gli impegni assunti in relazione ai temi trattati nello standard SA 8000 di seguito elencati:

1. Lavoro minorile: nessun utilizzo di lavoro minorile e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.



**INFORMATIVA Cooperative –
Movimento Cooperativo
Standard SA8000:2014**

**DOE-007
Rev.1
18/07/2019
Pag. 2 di 2**

2. Lavoro forzato: l'impegno affinché tutte le persone impegnate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. Salute e sicurezza: garanzia per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre sia attraverso l'idoneità delle strutture sia con informazione e formazione continue.
4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: garanzia di libertà nella scelta della forma associativa cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nei CCNL.
5. Discriminazione: impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda, impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. Procedure disciplinari: nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale. Rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.
7. Orario di lavoro: rispetto della legislazione vigente e dei CCNL di riferimento.
8. Retribuzione: rispetto di quanto stabilito dai CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

Completa e approfondisce la presente informativa il documento "*POLITICA per la RESPONSABILITÀ SOCIALE*", che vi forniamo in allegato.

Desideriamo inoltre segnalarvi che sul sito www.lanuovacooperativa.it nella Sezione "*Responsabilità Sociale SA8000:2014*" è pubblicata documentazione costantemente aggiornata, e in modo particolare il "*PROGRAMMA RIMEDIO MINORI*" – procedura e iniziative adottate dalla Cooperativa nel caso di rilievo di lavoro minorile.

La Presidente
Eva Cocco