



la nuova  
cooperativa

INFORMATIVA  
SERVIZI al Lavoro

*Bilancio Sociale e Standard SA8000:2014*

DOE-010  
Rev.0 19/09/2021  
Pag. 1 di 2

Gentilissim\*,

in linea con gli intenti e gli impegni che la Nuova Cooperativa ha scelto di perseguire in merito alla Responsabilità Sociale di Impresa, e in virtù della proficua collaborazione che ci lega, e che nel corso degli anni ha permesso alla Cooperativa di attuare la propria mission aziendale, creando occupazione stabile per gli individui e in modo particolare realizzando inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio, ci è particolarmente gradita la possibilità di inviarvi direttamente il Bilancio Sociale annuale e contestualmente rinnovare l'Informativa in merito alla Certificazione del sistema di gestione della Responsabilità Sociale SA 8000:2014.

Il Bilancio Sociale è lo strumento che La Nuova Cooperativa ha scelto, già a partire dal 2008, per rendicontare comportamenti e risultati sociali, informare su struttura e processi organizzativi, comunicare con trasparenza i propri obiettivi. A partire da quest'anno, in ottemperanza con le nuove normative in vigore, tale documento rendicontativo è parte integrante del Bilancio d'esercizio e viene depositato presso il Registro delle Imprese.

La norma SA8000:2014 è lo standard più diffuso, a livello internazionale, circa la responsabilità sociale aziendale; La Nuova Cooperativa dal 2019 è in possesso della Certificazione del proprio sistema di gestione della Responsabilità Sociale in riferimento a tale Norma.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto e previsto dalla norma è legata alla volontà di rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" della nostra Cooperativa all'interno del contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto delle persone, dei lavoratori, alle aspettative delle parti interessate e alla correttezza e trasparenza di azione nel mercato.

La nostra Cooperativa si impegna a mantenere nel tempo la Certificazione di responsabilità sociale SA8000:2014, allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

I rapporti di collaborazione tra La Nuova Cooperativa e i Servizi al Lavoro finalizzati al conseguimento del miglior esito dei progetti di occupazione e di inserimento lavorativo, sono stati sempre improntati a principi di trasparenza e correttezza; è importante per la

 <b>la nuova cooperativa</b>	<b>INFORMATIVA</b> <b>SERVIZI al Lavoro</b>  <i>Bilancio Sociale e Standard SA8000:2014</i>	DOE-010 Rev.0 19/09/2021 Pag. 2 di 2
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------

nostra Organizzazione confermare il valore di tali principi e rendere pubblici gli impegni assunti in relazione ai temi trattati nello standard SA8000 di seguito elencati:

1. Lavoro minorile: nessun utilizzo di lavoro minorile e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
2. Lavoro forzato: l'impegno affinché' tutte le persone impegnate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. Salute e sicurezza: garanzia per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre sia attraverso l'idoneità delle strutture sia con informazione e formazione continue.
4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: garanzia di libertà nella scelta della forma associativa cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nei CCNL.
5. Discriminazione: impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda, impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. Procedure disciplinari: nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale. Rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.
7. Orario di lavoro: rispetto della legislazione vigente e dei CCNL di riferimento.
8. Retribuzione: rispetto di quanto stabilito dai CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

Completa e approfondisce la presente il documento "POLITICA per la RESPONSABILITÀ SOCIALE", pubblicato sul sito [www.lanuovacooperativa.it](http://www.lanuovacooperativa.it)

Sul sito, nella Sezione "Responsabilità Sociale SA8000:2014" troverete pubblicata documentazione che è costantemente aggiornata; in modo particolare chiediamo di visionare il "PROGRAMMA RIMEDIO MINORI" – procedura e iniziative adottate dalla Cooperativa nel caso di rilievo di lavoro minorile.

Sempre sul sito potrete trovare anche - nella sezione specifica dedicata il Bilancio Sociale che vi abbiamo fornito in questo invio.

Torino, 19/09/2021

La Presidente

Eva Coccolo

