السعي إلى تحقيقها وكفالتها من LaNuovaCooperativa وتحدد هذه الوثيقة الالتزامات والأغراض التي تعتزم منظمة SA8000:2014 خلال الحصول على شهادة.

مجالات التدخل		التزامات	أهداف	
عمالة الأطفال		يتعهد بعدم استخدام عمل الأطفال أو تشجيعه La Nuova Cooperativa	العمل على الحد من عمل الأطفال و/أو القضاء عليه في إيطاليا وفي جميع أنحاء العالم.	
الأشغال الشاقة		وتتعهد الشركة بعدم استخدام السخرة أو التشجيع على استخدامها.	القضاء على أشكال الإكراه على العمال والعمال مقابل أداء العمل.	
الصحة والسلامة		تلتزم الشركة باتخاذ مبادرات للوقاية من الحوادث والأمراض المهنية.	القضاء على الأمراض والحوادث المتصلة بالعمل و/أو التقليل منها إلى أدنى حد.	
رابعاً - حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية		تحترم الشركة حق الموظفين في تشكيل أو الانضمام إلى النقابات التي يختارونها وإجراء المفاوضة الجماعية.	تشجيع تحسين ظروف العمل من خلال المقارنة بين الأطراف.	
تمييز		والتعاونية الجديدة لا تنفذ ولا تشجع التمييز في مكان العمل.	السعي إلى تحقيق المساواة في المعاملة بين العاملات والعاملات مع احترام التنوع.	
ثانياً - الممارسات التأديبية		لا تنفذ التعاونية الجديدة أو تعزز ممارسة العقاب البدني والإكراه العقلي أو البدني والإيذاء اللفظي	ضمان الامتثال لقواعد الشركة مع احترام كرامة كل شخص عامل.	
ساعات العمل		وتحترم التعاونية الجديدة القوانين السارية والعقود والمعايير الصناعية فيما يتعلق بساعات العمل.	تنظيم مناوبات تتماشى مع احتياجات حياة العمال.	
راتب		وتضمن التعاونية الجديدة أن المرتبات المدفوعة تفي دائما بالمعايير المنصوص عليها في القانون و/أو العقود القطاعية.	المساهمة في ضمان مستوى معيشي كريم لكل شخص وعمال.	