Questo documento definisce gli impegni e gli scopi che La Nuova Cooperativa intende perseguire e garantire attraverso il conseguimento della certificazione SA8000:2014.

AREE DI INTERVENTO		IMPEGNI	SCOPI	
LAVORO INFANTILE		La Nuova Cooperativa si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile.	Operare al fine ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo.	
LAVORO FORZATO		La Nuova Cooperativa si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato.	Eliminare forme di coercizione su lavoratrici e lavoratori in cambio di prestazioni lavorative.	
SALUTE E SICUREZZA		La Nuova Cooperativa si impegna a intraprendere iniziative per prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro.	Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni causati dal lavoro.	
LIBERTÀ' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		La Nuova Cooperativa rispetta il diritto del personale di dare vita o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive.	Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti.	
DISCRIMINAZIONE		La Nuova Cooperativa non attua né favorisce la discriminazione nei luoghi di lavoro.	Perseguire l'equità di trattamento delle lavoratrici e dei lavoratori nel rispetto delle diversità.	
PRATICHE DISCIPLINARI		La Nuova Cooperativa non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali.	Garantire l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità di ogni persona lavoratrice.	
ORARIO DI LAVORO		La Nuova Cooperativa rispetta le leggi in vigore, i contratti e gli standard di settore sull'orario di lavoro.	Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.	
REMUNERAZIONE		La Nuova Cooperativa garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard prevista dalla legge e/o dai contratti settoriali.	Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per ogni persona, per le lavoratrici e i lavoratori.	