

(التعاونية الجديدة)، وهي شركة تعاونية اجتماعية، في جميع أنشطتها المبادئ الأخلاقية وتعزز قيم "La Nuova Cooperativa" تستلهم شركة SA جودة الحياة مع احترام البيئة والإنسان. ولذلك قررت تطوير وتطبيق نظام إدارة المسؤولية الاجتماعية بما يتوافق مع المعيار الدولي 8000:2014، سعياً لتحقيق الأهداف التالية،

- تعزيز دور الشركة كـ "شركة أخلاقية" داخل السياق الاقتصادي والاجتماعي الذي تعمل فيه، مع إشارة خاصة إلى احترام الإنسان وتوقعات السوق؛
- تعزيز وترسيخ ثقافة مؤسسية داخلية قادرة على تعزيز التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية؛
- توعية الأطراف التي تتعاون، بصفات مختلفة، مع التعاونية (العمال/العاملات، المستشارين، الموردين، خدمات الرعاية الاجتماعية والصحية إلخ)، ومطالبهم، في إطار الأنشطة المنفذة لصالح التعاونية، بتبني سلوكيات صحيحة وشفافة وغير تمييزية، تتماشى مع القيم الأخلاقية التي تستلهمها الشركة في السعي لتحقيق غرضها الاجتماعي؛
- ضمان الشفافية في العلاقات بين الشركة والعمال/العاملات: يدرك الموظفون/الموظفات أنهم يعملون في شركة آمنة وصحيحة أخلاقياً وملتزمة بحماية وتحسين ظروف عملهم؛
- تحسين الفعالية والشفافية في إدارة أنشطة الشركة.

"La Nuova Cooperativa": ولهذه الغاية، تعلن شركة

- أنها تمتلك مدونة قواعد السلوك (مدونة أخلاقيات)، والتي تبرز عناصر تقييم الموظفين، خاصة فيما يتعلق بالخيارات التالية للتعاونية:
 - عدم اللجوء إلى استخدام عمالة الأطفال أو دعمه؛
 - عدم تشغيل العمال/العاملات القصر، وفي كل الأحوال، احترام القواعد الموضوعية لحماية الأطفال والمراهقين؛
 - عدم استخدام العمل القسري أو الإلزامي؛
 - عدم تعريض العمال/العاملات لمواقف خطيرة أو ضارة بصحتهم البدنية والعقلية؛
 - حماية الأمن والسلامة في أماكن العمل، وكذلك سرية البيانات الشخصية وفقاً للوائح الشركة المعمول بها والتشريعات السارية؛
 - ضمان حق جميع الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والانضمام إلى نقابة، دون أي تمييز ضد ممثلي وأعضاء النقابة؛
 - عدم إخضاع العمال/العاملات لأي نوع من أنواع الإساءة (الجسدية، الجنسية، النفسية، الأخلاقية أو اللفظية) ولا لأي شكل من أشكال التمييز؛
 - تطبيق المعاملة المالية والتنظيمية المنصوص عليها في اتفاقيات العمل الجماعية المعمول بها والمحددة وبموجب أحكام التشريعات السارية؛
 - إسناد وظائف ومهام لموظفيها تتناسب مع مؤهلاتهم وفقاً للقوانين المعمول بها والمفاوضة الجماعية؛
 - توفير التدريب المهني المناسب، مع مراعاة الاحتياجات والخصائص الشخصية لكل فرد؛
 - معاملة كل شخص يتعاون، بصفات مختلفة، مع التعاونية بكرامة واحترام وأخلاق: العمال/العاملات، المستشارين، والموردين؛
 - الانفتاح على الحوار مع النقابات، وإظهار حسن النية وروح التعاون والشفافية في التفاوض مع المنظمات النقابية.
- ،أنها اعتمدت "سياسة توظيف"، وهو وثيقة تجمع وتفصل المبادئ الأخلاقية المعتمدة تجاه الموظفين/الموظفات والأعضاء المذكورين أعلاه، مما يسمح بالتواصل الواضح مع العمال/العاملات، والعمال/العاملات المحتملين، والموردين، والمتعاونين/المتعاونات، لتصبح ضماناً للشفافية
- أنها اعتمدت إجراء "برنامج معالجة عمالة الأطفال"، وهو وثيقة تحدد المبادرات التي تعزز التعاونية اتخاذها في حال علمها باستخدام عمالة الأطفال في الأنشطة التي يمكنها ممارسة التأثير عليها، بالإضافة إلى إبلاغ الإدارات والهيئات المحلية المختصة بالوضع.

بالالتزام والتوافق مع "La Nuova Cooperativa" تتعهد شركة:

- SA8000:2014 جميع متطلبات المعيار المرجعي
- (ILO) اتفاقيات منظمة العمل الدولية؛
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل والإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛
- جميع القوانين الوطنية والدولية ذات الصلة، بما في ذلك المرسوم التشريعي رقم 81/08 وتعديلاته اللاحقة، المتعلقة بالسلامة في مكان العمل، ولانحة الاتحاد الأوروبي 679/2016 بشأن الخصوصية ومعالجة البيانات الشخصية؛
- قواعد السلوك المحددة داخل مدونة الأخلاقيات الخاصة بها

"La Nuova Cooperativa" تعتبر شركة:

- موظفيها كمورد استراتيجي، مع ضمان احترام حقوقهم وتعزيز تطورهم المهني والشخصي؛
- مورديها كشركاء، ليس فقط لتنفيذ أنشطة التعاونية ولكن أيضاً فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية؛ وفي هذا الصدد تطلب منهم مشاركة المبادئ وتشارك مع مورديها بشكل خاص إجراءات المعالجة المتعلقة بعمالة الأطفال، SA 8000:2014 الأخلاقية التي يقوم عليها المعيار الدولي
- عملاءها ومنظمات تمثيل المواطنين كعنصر أساسي لنجاحها، وتعمل من أجل إرضائهم أيضاً فيما يتعلق بقواعد المسؤولية الاجتماعية

أيضاً بضمان "La Nuova Cooperativa" تتعهد شركة:

- المراقبة المستمرة والتحسين لنظام إدارة المسؤولية الاجتماعية الخاص بها، من خلال تحديد أهداف تحسين محددة خلال اجتماعات مراجعة الإدارة والتحقق من تحقيقها؛
- توثيق وتنفيذ وحفظ والتواصل الفعال لجميع الموظفين حول نظام إدارة المسؤولية الاجتماعية الخاص بها والنتائج المحققة؛
- من خلال تواصل فعال ودقيق ومفصل مع عملائها SA 8000:2014 الترويج المستمر للمبادئ الأخلاقية التي يقوم عليها المعيار الدولي ومورديها ومع منظمات تمثيل العمال/العاملات والمواطنين/المواطنات؛
- توفير معلومات مستمرة ومناسبة للأطراف المعنية حول نتائج نظام إدارة المسؤولية الاجتماعية الخاص بها

للاتصالات و/أو الإبلاغ عن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية المحددة في هذه السياسة، يرجى الكتابة إلى مجموعة عمل المسؤولية الاجتماعية و/أو هيئة بالطرق الموضحة أدناه. سيتم التعامل مع المعلومات بأقصى درجات السرية SAI و/أو هيئة الاعتماد SGS Italia الرقابة و/أو هيئة إصدار الشهادات:

- sa8000@lanuovacoperativa.it: المرسلة عبر البريد الإلكتروني، إلى العنوان المخصص، والذي يُستخدم حصرياً للإبلاغ
- (SPT) "التسليم شخصياً ووضعها في الصندوق المغلق المخصص لـ" مجموعة عمل المسؤولية الاجتماعية في مقر التعاونية الكائن في، (SPT) "التسليم شخصياً ووضعها في الصندوق المغلق المخصص لـ" مجموعة عمل المسؤولية الاجتماعية Via Carlo Capelli, 93, Torino، أو في مقر Colleagno، via Torino Pianezza 29. يمكن وضعها في الصناديق مباشرة دون تسليمها لأي شخص، مكتوبة بخط اليد أو بالطريقة الأكثر راحة للكتاب؛
- "SPT- GRUPPO di LAVORO RESPONSABILITA' SOCIALE La Nuova Cooperativa - s.c.s.i.s" Via Carlo Capelli, 93 – 10146 – Torino المرسلة عبر البريد العادي، والموجهة إلى
- SGS ITALIA SPA: sa8000@sgs.com: المرسلة إلى هيئة إصدار الشهادات
- SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York عبر العنوان SAI: المرسلة إلى هيئة الاعتماد 10010, USA (البريد الإلكتروني) saas@saasaccreditation.org

لكي تصبح هذه المبادئ والالتزامات فعالة عملياً، ستضمن الإدارة أقصى قدر من الدعم إلى جانب مشاركة وتعاون جميع الموظفين بشكل فعال

Torino, 23/09/2026

الرئيس
Barbara Cau

