

La Nuova Cooperativa società cooperativa sociale, si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e della persona umana. Ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare un Sistema Gestionale di Responsabilità Sociale coerente con la Norma Internazionale SA 8000:2014, perseguendo i seguenti obiettivi:

- rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui opera, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato;
- promuovere e consolidare al proprio interno una cultura aziendale capace di favorire equilibrio tra crescita economica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, con La Nuova Cooperativa (lavoratori/lavoratrici, consulenti, fornitori, Servizi Socio Assistenziali e Sanitari, ecc.), richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte nell'interesse della Cooperativa, di adottare comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori, in linea con i valori etici a cui la stessa si ispira nel perseguimento del proprio oggetto sociale;
- assicurare trasparenza nei rapporti tra l'azienda e lavoratori/lavoratrici: i/le dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro;
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali.

La Nuova Cooperativa a tal fine dichiara:

- Di essere dotata di Codice Etico, in cui sono posti in evidenza gli elementi di valorizzazione del personale, in modo particolare per quanto riguarda le seguenti scelte della Cooperativa:
 - non ricorrere e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - non impiegare lavoratori/lavoratrici minorenni e, comunque, rispettare le norme poste a tutela di bambini/e ed adolescenti;
 - non utilizzare lavoro forzato né vincolato;
 - non esporre lavoratori/lavoratrici a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale;
 - tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, nonché la riservatezza dei dati personali in conformità al regolamento aziendale in vigore, alla normativa vigente;
 - garantire a tutto il personale il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato;
 - non sottoporre lavoratori/lavoratrici ad abusi di qualunque genere (fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali) né ad alcuna forma di discriminazione;
 - applicare trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili e specifici e dalle disposizioni della normativa vigente;
 - affidare al proprio personale funzioni e mansioni connesse alla propria qualifica in conformità alle leggi vigenti ed alla contrattazione collettiva;
 - provvedere a fornire adeguata formazione professionale, realizzata in considerazione delle esigenze e delle caratteristiche personali di ogni persona;
 - trattare con dignità, rispetto e moralità ogni persona che collabora, a vario titolo, con La Nuova Cooperativa: lavoratori/lavoratrici, consulenti, fornitori;
 - essere aperta al dialogo con i sindacati, dimostrando buona fede, spirito collaborativo e trasparenza nella contrattazione con le organizzazioni sindacali.
- Di essersi dotata di una "Politica di assunzione", documento che raccoglie e dettaglia i principi etici adottati verso dipendenti e soci/socie sopra elencati, consentendone la comunicazione chiara a lavoratori/lavoratrici, potenziali lavoratori/lavoratrici, fornitori e collaboratori/trici, divenendo garanzia di trasparenza
- Di essersi dotata di una procedura "Programma Rimedio Minori", documento che definisce le iniziative che la Cooperativa intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza, oltre alla segnalazione della situazione alle Amministrazioni e gli Enti locali preposti.

La Nuova Cooperativa si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il reg. EU 679/2016 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

La Nuova Cooperativa considera:

- il proprio Personale come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività della Cooperativa ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale; in tal senso chiede agli stessi di condividere i principi etici alla base Norma Internazionale SA 8000:2014, e in modo particolare condivide con i propri Fornitori le modalità di rimedio in merito al lavoro minorile;
- i propri Clienti e le Organizzazioni di Rappresentanza dei Cittadini/Cittadine come elemento fondamentale del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di Responsabilità Sociale.

La Nuova Cooperativa si impegna inoltre a garantire:

il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;

- la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti;
- la costante promozione dei principi etici alla base Norma Internazionale SA 8000:2014 attraverso una efficace, accurata e dettagliata comunicazione verso i propri Clienti, Fornitori e verso le Organizzazioni di Rappresentanza dei Lavoratori/Lavoratrici e dei Cittadini/Cittadine;
- una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Per comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti l'ottemperanza dei requisiti etici definiti nella presente informativa, scrivere al Gruppo di Lavoro Responsabilità Sociale e/o All'Organismo di Vigilanza e/o all'Ente di certificazione SGS Italia e/o all'ente di accreditamento SAI nelle modalità sotto riportate. Le informazioni saranno trattate con la massima riservatezza.

- inviate in posta elettronica, all'indirizzo dedicato, che viene usato esclusivamente per le segnalazioni: **sa8000@lanuovacooperativa.it**
- portate di persona e depositate presso apposita cassetta chiusa del GRUPPO DI LAVORO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE (SPT), presso sede Cooperativa Via Carlo Capelli, 93, Torino, oppure la sede di Collegno, via Torino Pianezza 29. Nelle cassette possono essere poste direttamente, senza affidarle a nessuno, scritte a mano o nel modo che più sia comodo al redattore;
- inviate in **posta ordinaria**, indirizzandole a "SPT- GRUPPO di LAVORO RESPONSABILITA' SOCIALE La Nuova Cooperativa - s.c.s.i.s" Via Carlo Capelli, 93 – 10146 – Torino
- inviate all'Ente di Certificazione: SGS ITALIA SPA: **sa8000@sgs.com**
- inviate all'ente di accreditamento SAI: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: **saas@saasaccreditation.org**)

Affinché tali principi e impegni diventino effettivamente operativi, la Direzione assicurerà il massimo supporto unitamente al coinvolgimento ed alla fattiva collaborazione di tutto il personale.

Torino, 23/09/2026

La Presidente
Barbara Cau

